

Yhteispeli

Tervetuloa!



Yhteispeliä rehtoreille
webinaari 6.9.21 ja 7.9.2021

Yhteispeli

Koulutuksen ohjelma



klo 10 Päivän ohjelma, esittäytyminen ja zoom-ohjelman käyttö

Yhteispeli lyhyesti

Klo 10.15 Huoltamo

klo 11.30 Lounas

klo 12.30 Huoltamon aloittaminen omalla koululla

klo 13.30 Yhteispeliä omalla koululla

Klo 13.45 Hyvän työympäristön elementit

klo 14.45 Luokkapiiri

klo 15.15 Mitä seuraavaksi ja palaute

klo 15.30 Päivä päättyy



Päivän työskentely

- **Päivän tavoitteet:**
 - Kokemus huoltamosta ja ohjeistus sen käynnistämiseen
 - Lasten ja aikuisten hyvän toimintaympäristön osaluokkien parissa työskentely
 - Yhteispeli omalla koululla ja rehtorin rooli
 - Tutustuminen opettajille koulutettavaan luokkapiiriin
- **Päivän työtavat:**
 - Saatte keskustella, kommentoida ja kysyä
 - Päivään kuuluu itsenäistä työskentelyä ja ryhmätöitä

Zoom-ohjelman käyttöopastusta

- Puheenvuoron pyytäminen
- Chatin käyttö
- Ryhmätyöskentely
- Sähköinen valkotaulu

Mikä Yhteispeli on?

- Joukko toimintatapoja alakoulun arkeen, joiden tavoitteena on lasten tunne- ja vuorovaikutustaitojen tukeminen sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin lisääminen
- Yhteispeli on kehittämis-, tutkimus ja täydennyskoulutushanke, jonka sopimuskumppaneina ovat olleet OKM, THL ja Ylöjärven kaupunki
- OPH:n rahoittaa koulutukset & Niilo Mäki-instituutti kouluttaa

Tunne- ja vuorovaikutustaidot

- Vuorovaikutustaidot
 - Kuuntelu, kertominen, vuorottelu, neuvottelu, avun pyytäminen
- Vastuun ja ongelmanratkaisun taidot
 - Toisen kunnioittaminen, yhteisten sääntöjen noudattaminen, ongelman tunnistaminen ja ratkaisu, taito asettaa realistisia tavoitteita
- Tunnetaidot
 - Omien ja muiden tunteiden tunnistaminen, tunteiden säätely

(mukaellen Denham & Ji 2010, Payton ym. 2000)



Huoltamo

Pienissä 2-4 hengen ryhmissä tapahtuva keskusteluhetki, johon käytetään aikaa kerrallaan noin 45 minuuttia.

Kukin työntekijä tuo vuorollaan esille työkuulumisensa ja kokemuksensa. Ongelmalliseksi koettuja asioita voidaan ratkoa yhdessä.

Työskentelyn perustana on luottamuksellisuus, hyvä vuorovaikutus ja ratkaisukeskeisyys.

Huoltamon pelisäännöt

Kertoja:

- Kertoo omista työkuulumisista
- Määrittelee itse mistä asiasta ja millä avoimuuden tasolla kertoo
- Huomioi salassapitovelvollisuuden edellyttämät asiat kertoessaan

Kuulija:

- Kuulijat kannustavat kertojaa kuuntelemalla ja kysymällä lisää
- Kertojan tunteille ja kokemuksille annetaan tilaa
- Myötäeletään kertojan tunteissa
- Vasta kun kertoja pyytää apua ongelman ratkomiseen, lähdetään pohtimaan ratkaisuja – joskus pelkkä kuuntelu riittää

Esimerkkejä Huoltamoon vietävistä aiheista

- Työssäni on ilahduttanut/huolettanut/ärsyttänyt
- Oma vireystasoni töissä tällä hetkellä
- Mietityttäviä asioita luokkani tilanteessa
- Yhteistyön sujuminen vanhempien kanssa
- Kehittymistarpeita ja vinkkejä työhöni (opettaminen, kasvattaminen, ohjaaminen jne.)

Huoltamo - demo

- Mieti asia, josta haluat kertoa muille pienessä ryhmässä
- Kouluttaja ohjaa sinut omaan Huoltamo- ryhmääsi
- Ryhmässä kukin kertoo vuorollaan omasta aiheestaan. Toiset kuuntelevat ja kysyvät lisää. Jos kertoja haluaa, niin voitte ratkoa mahdollisia ongelmia yhdessä.
- Aikaa ryhmien keskustelulle on 30 min

Huoltamo - demo

Keskustelua kokemuksesta

- Miltä tuntui kertoa asiasta muille, ei niin tutuille ihmisille?
- Miltä tuntui keskustella toisen asiasta?
- Mitä muita ajatuksia heräsi?

Huoltamon tavoitteena on vahvistaa työyhteisöä, jossa

- voi kertoa omasta työnteosta ja sen haasteista
- voi saada emotionaalista tukea psyykkisesti vaikeissa tilanteissa
- voidaan ratkaista työntekoon liittyviä ongelmia yhdessä muiden kanssa

Huoltamon rakenne ja vaiheet

1. Omista työkuulumisista kertominen ja ymmärtävä kuuntelu
2. Omaan työhön liittyvän ongelman ratkominen yhdessä

Huoltamon aloittaminen

Kouluttaja

- esittelee huoltamon työyhteisölle työyhteisökoulutuksessa: demo, pelisäännöt, rakenne ja tavoitteet

Rehtori

- muodostaa huoltamoryhmät lukukaudeksi kerrallaan
- ei osallistu itse huoltamoryhmään

Kokemuksia omalta koululta

Työyhteisön toimintatavat:

- Työyhteisökokous
 - Työntekijän puheenvuoro
 - Työyhteisökeskustelu
 - Rehtorin puheenvuoro
 - Muut asiat

Millaisia kokemuksia? Mikä mietityttää?

Lasten ja aikuisten toimintaympäristö



Työpistetyöskentely

Kirjatkaa otsikoiden toiminta ja haasteet alle seuraavia asioita:

- Mikä aikuisten toiminta koulullanne tukee otsikon asian toteutumista?
- Miten huolehditte asian toteutumisesta aikuisten kesken?
- Mitä pulmia näette?

Tulevat koulutukset



Kaikki toteutetaan webinaareina Zoom- ympäristössä.

- Opettajien kolmannet koulutukset
 - 8.9.21, 9.9.21 tai 14.9.21
 - 9.11.21, 16.11.21 tai 17.11.21
- Yhteispelin mentor-koulutus keväällä halukkaille yp-opeille ja rehtoreille (mahdollisesti livenä)
- Kouluvierailut (2 jäljellä)
 - Rehtoritapaaminen 45 min
 - Ype-opettajien tapaaminen 45 min
 - Työyhteisökoulutus 1,5 h



Mitä seuraavaksi?

- Rehtori ja työpari muodostavat huoltamoryhmät ennen seuraavaa työyhteisökoulutusta. Kouluttaja on yhteydessä rehtoriin koulutuspäivän sisällöstä ja aikatauluista.

Yhteispelin yhteyshenkilö:

Maria Rintanen

maria.rintanen@nmi.fi p. 050-441 3686



Luokkapiiri

harjoitellaan

- kuuntelua, kertomista, vuorottelua
- toisten kunnioittamista, yhteisten sääntöjen noudattamista
- tunteiden tunnistamista ja nimeämistä

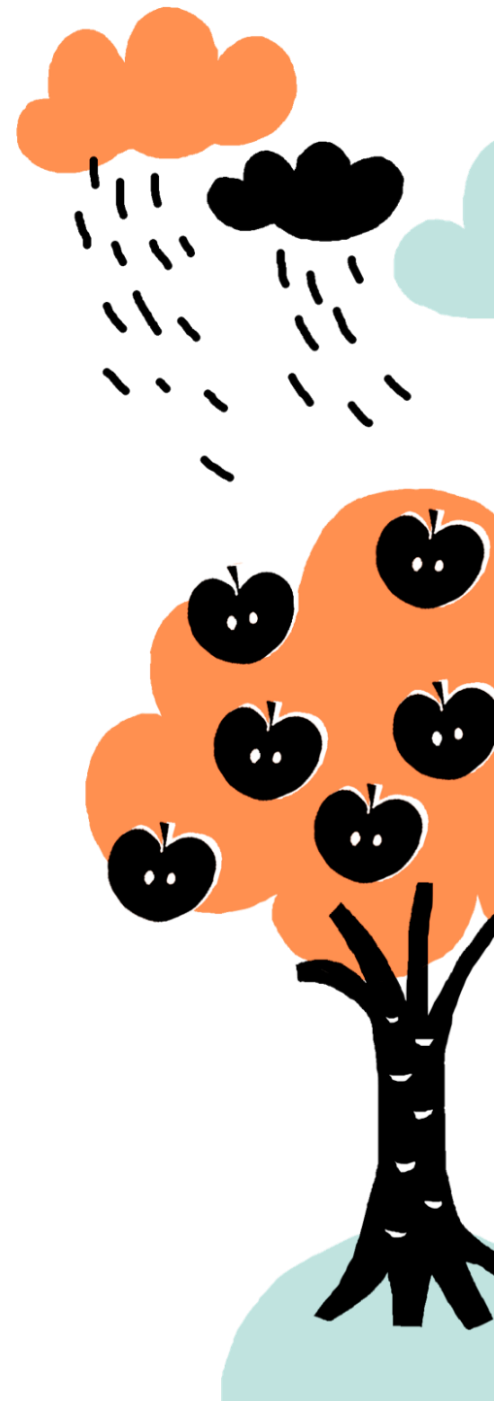


vahvistetaan koulua, jossa

- osataan toimia kaikkien kanssa
- jokainen tulee nähdyksi ja kuulluksi
- opitaan tuntemaan toisia paremmin
- iloitaan yhdessä
- osataan keskustella erilaisista asioista yhdessä

Yhteispeli

Kiitos!



Lasten tunne- ja vuorovaikutustaitojen tukeminen koulussa



TAITOJEN
OPETUS

LASTEN
KOULU-
YMPÄRISTÖ

AIKUISTEN
TYÖ-
YMPÄRISTÖ

KOULUN
KEHITTÄMIS-
PROSESSI

KODIN JA
KOULUN
YHTEISTYÖ

ESI- JA ALKU-
OPETUKSEN
YHTEISTYÖ

SYKSYN ALOITUS

LUOKKAPIIRI

TEEMME YHDESSÄ

TEEN ITSE

JUTTUTUOKIO

OPPILAIKEN OHJAAMINEN

KUN ON ASIAA

YT-AJAN SUUNNITTELU

TYÖYHTEISÖKOKOUS

HUOLTAMO

PIKKUKURSSIT

KUVATAULU

PEREHDYTTÄMINEN

TUTUSTUMIS-
TAPAAMINEN

TIEDOTTAMISEN
TOIMINTATAVAT

VANHEMPAINILTA

YHTEISTYÖKOKOUS

OPETTAJAVIERAILUT

TIEDONSIIRTO

KOULUUNTUTUSTUMISPÄIVÄ

YHTEISTYÖPÄIVÄ

SIIRTYMÄTYÖ KUNNASSA